

*****Le français suit l'anglais*****

News release

For immediate release

To mark Gender Equality Week, FCM releases a new report on representation of Women on Municipal Councils in Canada

Ottawa, September 18 2023 - Leadership opportunities for women in the municipal sector are essential for a more equitable Canada.

Today, thanks to research conducted by the Canadian Municipal Barometer at the University of Calgary on behalf of FCM's Canadian Women in Local Leadership (CanWILL) program, FCM is pleased to share that women now represent 31% of all municipal elected representatives in Canada, an important milestone achieved three years earlier than the 2026 goal set by the FCM Board of Directors in 2010. The percentage of women in mayoral positions has increased by 2% since 2018 and 4% since 2015, and the percentage of women in councillor positions has increased by 4% since 2018 and 6% since 2015.

This is encouraging progress as national efforts like CanWILL seek to encourage women, underrepresented communities and racialized Canadians to pursue leadership positions with the municipal order of government.

The data also clearly demonstrates the work left to do to achieve gender parity and meaningful participation of women in municipal governance. From biases and systematic discrimination to exclusionary policies or practices and triple-burden responsibilities, women, and in particular women of diverse backgrounds, often face systemic barriers to a higher degree or with compounding effects. This research is focused on the representation of women, but FCM and CanWILL recognize that this data needs to be further refined to show progress for often underrepresented women such as Indigenous, Black, and other racialized women as well as members of the LGBTQ2S+ community, including trans and non-binary members in municipal elected positions. This type of data should be available at the next iteration of the research.

Last March, at a Board of Directors meeting in Durham, in line with our pre-Budget 2023 recommendations, FCM called for continued support for FCM's CanWILL program – as part of a national effort to help counter harassment of female elected officials and public figures.

Currently, harassment of elected officials is alarmingly high, and is gravely affecting the retention of women, including underrepresented women such as Indigenous, Black, and other racialized women and members of the LGBTQ2S+ community in politics. It is not only critical that more women hold and remain positions of leadership within local governments but also that they are able to make a meaningful contribution to their fullest potential in environments that are free of harassment and violence.

More information about the research conducted by the Canadian Municipal Barometer at the University of Calgary on behalf of FCM's Canadian Women in Local Leadership (CanWILL) program and its results is available [here](#).

Quotes

“Women comprise half of the population so it only makes sense they’re well positioned in leadership roles, including at the local level to make sure their needs, priorities, and perspectives shape municipal public action. Furthermore, adding diverse voices to the table can only improve decision-making. The results of today’s study released with FCM’s Canadian Women in Local Leadership program show that women representation at the municipal level is improving but 30% isn’t enough. We need to see continued effort, commitment, and action from all of us so women in elected office can shape the communities where they live and work.”

Taneen Rudyk, FCM Past President

“CanWILL has proven over and over again that as an FCM program supported by the Government of Canada, it does meaningful work to advance women’s causes at the municipal level. Women are our daughters, sisters, mothers and grandmothers whom we deeply care about and who deserve to have their voices heard in local affairs. We’re learning that their level of representation on municipal councils is increasing, which is positive but cannot overshadow the need for continued and greater action to reach gender equality and eliminate harassment and other forms of violence they too often encounter in politics and in governance.”

Scott Pearce, FCM President

“Empowering women in municipal leadership roles is an essential step toward greater equity in Canada. The research results made possible through FCM’s CanWILL program, supported by Women and Gender Equality Canada, reveals significant progress while reminding us of the work still ahead. As more women, particularly from underrepresented communities, enter politics, it not only adds diverse voices but ultimately leads to better decision-making, and more equitable outcomes for everyone.”

Marci Ien, Minister for Women and Gender Equality and Youth

Associated Links

[Women’s Representation in Municipal Elected Positions](#)

[Canadian Women in Local Leadership \(CanWILL\)](#)

[Resource Library for Inclusive Municipal Governance](#)

For more information: FCM Media Relations, (613) 907-6395, media@fcm.ca

CanWILL is implemented since 2021 in partnership with FCM’s membership, provincial and territorial associations (PTAs), as well as key national partners and local stakeholders. It is

funded by the federal government through Women and Gender Equality Canada (WAGE). Designed to increase the participation and retention of women in municipal leadership roles and to support a more diverse, inclusive and equitable environment in municipal governance processes, CanWILL has already helped Canadian municipalities reach several milestones. It has provided 18 grants to municipalities and their community partners, in every province, to promote and increase equitable participation in electoral and civic processes, offered training for 1,500 individuals through capacity-building activities, and supported 4 provincial campaigns promoting diverse women's leadership.

**Communiqué
Pour diffusion immédiate**

La FCM marque la Semaine de l'égalité des sexes en dévoilant un nouveau rapport sur la représentation des femmes dans les conseils municipaux au Canada

Ottawa, le 18 septembre 2023 - Les femmes doivent avoir accès à des possibilités de leadership dans le secteur municipal pour un Canada plus équitable.

Aujourd'hui, la FCM a le plaisir d'annoncer que les femmes représentent maintenant 31 % des élus municipaux au pays et que cette étape importante a été franchie trois ans avant l'objectif de 2026 fixé par son conseil d'administration. Ce sont là les constatations des recherches menées par Le Baromètre municipal canadien de l'Université de Calgary pour le compte du programme Femmes canadiennes en politique locale (FCPL) de la FCM. Ces recherches montrent une progression de 2 % depuis 2018 et de 4 % depuis 2015 de la proportion des mairesses, et de 4 % depuis 2018 et de 6 % depuis 2015, de la proportion des conseillères municipales.

Ces chiffres sont encourageants et reflètent l'apport d'initiatives nationales comme le programme FCPL qui s'efforcent d'inciter les femmes et les membres des communautés sous-représentées et racisées à poser leur candidature à des postes de leadership des gouvernements municipaux.

Les constatations ont aussi démontré clairement qu'il faut poursuivre la tâche pour assurer la parité hommes-femmes et une participation solide des femmes en gouvernance municipale. Les femmes, et en particulier les femmes d'origines diverses, se heurtent souvent à des obstacles systémiques bien ancrés, comme les préjugés, la discrimination systématique, les politiques et pratiques d'exclusion et à de triples responsabilités. Ces obstacles les touchent fréquemment à un degré plus élevé et avec des effets cumulés. La recherche a été axée sur la représentation des femmes, mais la FCM et le programme FCPL sont conscients que ces données doivent être affinées afin de faire ressortir les progrès des femmes souvent sous-représentées dans les fonctions électives municipales, notamment les femmes autochtones, les femmes noires et autres femmes racisées ainsi que les membres de la communauté LGBTQ2S+ et les personnes transgenres et non binaires. Ces données devraient être fournies par la prochaine itération de la recherche.

En mars dernier, lors de la réunion du conseil d'administration à Durham, la FCM a demandé, comme elle l'avait fait dans ses recommandations en prévision du budget fédéral de 2023, de continuer de soutenir son programme FCPL afin qu'il puisse participer à l'effort national visant à contrer le harcèlement des élues et des personnes publiques.

Le harcèlement des élus a augmenté de façon alarmante et force nombre de personnes à délaisser la politique, y compris des femmes sous-représentées, des femmes autochtones, des femmes noires, d'autres femmes racisées et des membres de la communauté LGBTQ2S+. Non seulement il est essentiel qu'un plus grand nombre de femmes accèdent et demeurent à des postes de leadership dans les gouvernements municipaux, mais il faut aussi qu'elles puissent y apporter une contribution optimale et à la pleine mesure de leurs talents dans un climat exempt de harcèlement et de violence.

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur les résultats de la recherche menée par Le Baromètre municipal canadien de l'Université de Calgary et commanditée par le programme Femmes canadiennes en politique locale (FCPL) de la FCM.

Citations

« Les femmes constituent la moitié de la population. Il est donc normal qu'elles occupent largement des rôles de leadership, y compris sur le plan local pour s'assurer que leurs besoins, leurs priorités et leurs points de vue influencent l'action publique municipale. De plus, amener des voix diverses autour de la table ne peut qu'améliorer la prise de décisions. Les résultats de l'étude dévoilée aujourd'hui avec le programme Femmes canadiennes en politique locale de la FCM montre que la représentation des femmes au niveau municipal s'améliore. 30% reste cependant insuffisant. Ce sont d'efforts, d'engagements et d'actions continus de chacune et chacun d'entre nous dont nous avons besoin afin que les femmes élues puissent avoir une influence sur les communautés où elles vivent et travaillent. »

Taneen Rudyk, ancienne présidente de la FCM

« Le programme FCPL, un programme de la FCM avec le soutien du gouvernement du Canada l'a démontré à de multiples reprises : il accomplit un travail pertinent pour faire progresser les causes féminines à l'échelle municipale. Les femmes sont nos filles, nos sœurs, nos mères et nos grand-mères auxquelles nous tenons profondément et dont la voix mérite d'être entendue dans les affaires locales. Nous apprenons que leur niveau de représentation au sein des conseils municipaux progresse. C'est une bonne chose mais cela ne doit pas nous faire perdre de vue qu'il y a besoin d'agir plus et de façon continue pour atteindre l'égalité des genres et éliminer le harcèlement et les autres formes de violence auxquelles les femmes sont confrontées en politique et en gouvernance. »

Scott Pearce, président de la FCM

« L'autonomisation des femmes dans les rôles de leadership municipal est une étape essentielle pour la progression de l'équité dans notre pays. Les résultats de la recherche rendue possible grâce au programme FCPL de la FCM, un programme soutenu par Femmes et Égalité des genres Canada, révèlent des progrès importants tout en nous rappelant que notre tâche n'est pas accomplie. Plus il y aura de femmes en politique, en particulier de femmes

issues de communautés sous-représentées, et plus les voix seront diversifiées, plus nous serons en mesure de prendre de meilleures décisions et d'obtenir des résultats plus équitables pour toutes et pour tous. »

Marci Ien, ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse

Liens connexes

[Représentation des femmes aux postes électifs municipaux](#)

[Femmes canadiennes en politique locale \(FCPL\)](#)

[Bibliothèque de ressources pour une gouvernance municipale inclusive](#)

Renseignements : Relations avec les médias de la FCM,
(613) 907-6395, media@fcm.ca

Le programme FCPL a été mis en œuvre en 2021. Il est le fruit d'un partenariat entre la FCM, ses membres, les associations provinciales et territoriales de municipalités ainsi que des partenaires nationaux clés et des parties prenantes à l'échelle locale. Financé par le gouvernement fédéral par l'intermédiaire de Femmes et Égalité des genres Canada, ce programme vise à accroître la participation et la rétention des femmes dans les postes de leadership municipal et à soutenir un milieu plus diversifié, plus inclusif et plus équitable en gouvernance municipale. Le programme FCPL a déjà aidé les municipalités canadiennes à franchir plusieurs étapes. Il a accordé 18 subventions aux municipalités et à leurs partenaires communautaires, dans chacune des provinces, afin de promouvoir et de faire progresser une participation équitable aux processus électoraux et civiques. Il a également assuré de la formation à 1 500 personnes dans le cadre d'activités de renforcement des capacités et a soutenu quatre campagnes provinciales de promotion du leadership des femmes de tous horizons.